



Администрация Комсомольского муниципального района
Хабаровского края
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИКАЗ

05.04.2021 № 575
г. Комсомольск-на-Амуре

Об утверждении Положения о
формировании и подготовке резерва
управленческих кадров муниципальной
системы «Образование» Комсомольского
муниципального района

В целях укрепления и дальнейшего развития кадрового управленческого потенциала системы образования Комсомольского муниципального района, обеспечения высокого уровня управления образовательным учреждением, совершенствования деятельности по подбору, подготовке и расстановке управленческих кадров

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о формировании и подготовке резерва управленческих кадров муниципальной системы «Образование» (приложение).
2. Главному специалисту по кадровой работе и аттестации:
 - 2.1. Руководствоваться в своей деятельности Положением о формировании и подготовке резерва управленческих кадров муниципальной системы «Образование».
 - 2.2. Довести Положение о формировании и подготовке резерва управленческих кадров муниципальной системы «Образование» до сведения руководителей образовательных организаций.
 - 2.3. Ежегодно до 01 октября формировать и обновлять электронный банк данных резерва управленческих кадров.
3. Руководителям образовательных учреждений ежегодно до 1 сентября текущего года направлять в управление образования администрации Комсомольского муниципального района оперативный, перспективный резерв управленческих кадров по форме (приложение 2).
4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Опарину Е.Г., заместителя начальника управления образования.

И.о. начальника
управления образования

Е.Г. Опарина

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании и подготовке резерва управленческих кадров
муниципальной системы «Образование» Комсомольского
муниципального района

1. Общие положения

– 1.1. Настоящее Положение определяет порядок формирования и подготовки резерва управленческих кадров (далее по тексту - резерв) для выдвижения на замещение должности руководителя образовательного учреждения.

1.2. Под резервом понимается группа специально отобранных перспективных педагогических или руководящих работников, обладающих необходимыми для замещения должности профессиональными и личностными качествами, успешно проявивших себя в сфере профессиональной деятельности и прошедших необходимую подготовку.

1.3. Резерв создается в целях обеспечения высокого уровня управления образовательным учреждением, совершенствования деятельности по подбору, подготовке и расстановке кадров, способных профессионально и эффективно выполнять задачи, поставленные перед педагогическим коллективом, учреждением, улучшения их качественного состава, своевременного удовлетворения дополнительной потребности в кадрах и сокращения периода адаптации при назначении на должность.

– 1.4. Основными задачами при формировании и подготовке резерва являются:

- определение потребности в резерве на должность руководителя;
- выявление лиц, обладающих профессиональным и личностным потенциалом и возможностями для замещения управленческой должности;
- организация специальной подготовки руководителей, включенных в состав резерва;
- обеспечение своевременного замещения вакантных должностей кадрами в соответствии с квалификационными требованиями.

1.5. Работа по формированию резерва осуществляется на основе следующих принципов:

- профессионализма и компетентности работников, претендующих на должность;
- соответствия кандидата требованиям должности;
- гласности и объективной оценки кандидатов на зачисление в состав резерва.

1.6. Резерв создается для замещения должности руководителя образовательного учреждения.

