



Администрация Комсомольского муниципального района
Хабаровского края
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИКАЗ

02.04.2021 № 558
г. Комсомольск-на-Амуре

Об утверждении мониторинга эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций Комсомольского муниципального района

С целью всесторонней и объективной оценки профессиональной компетентности, эффективности и результативности деятельности руководителей образовательных организаций для выработки комплекса мер по совершенствованию управленческой деятельности и устранению проблемных зон в системе менеджмента образовательных организаций района

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить программу мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций Комсомольского муниципального района.
2. Утвердить методику мониторинга эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций Комсомольского муниципального района.
3. Утвердить программу мониторинга управленческих кадров образовательных организаций Комсомольского муниципального района.
4. Утвердить план мероприятий («дорожная карта») по внедрению системы мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций Комсомольского муниципального района.
5. Утвердить паспорт плана мероприятий («дорожная карта») по внедрению системы мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций Комсомольского муниципального района.
6. Разместить документы на официальном сайте управления образования.
7. Контроль за исполнением приказа возложить на Синецкую И.А., главного специалиста по кадровой работе и аттестации.

И.о. начальника
управления образования

Е.Г. Опарина

**Паспорт плана мероприятий («дорожной карты» 2.2)
по внедрению системы мониторинга эффективности руководителей
образовательных организаций
в Комсомольском муниципальном районе на 2020-2021 годы**

1	Цель и задачи	<p>внедрение муниципальной системы мониторинга эффективности руководителей всех образовательных организаций (далее - ОО) района, предполагающей:</p> <ul style="list-style-type: none"> - формирование профессиональных компетенций руководителей ОО; - обеспечение качества управленческой деятельности руководителей ОО; - обеспечение качества подготовки обучающихся; - обеспечение ОО квалифицированными кадрами; - обеспечение потребности в резерве управленческих кадров; <p>Задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - формирование информационной основы оценки профессиональной компетентности и эффективности управленческой деятельности руководителей ОО в целях принятия обоснованных решений по планированию мероприятий для развития; - выявление лучших управленческих практик ОО для обобщения позитивного управленческого опыта и последующей диссеминации; - своевременное выявление дефицитов в управленческой деятельности руководителей для планирования мероприятий по их преодолению; - стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения квалификации, личностного и профессионального роста, использования эффективных методов и управленческих технологий; - повышение эффективности и качества управленческой деятельности руководителей ОО района; - построение открытой, современной системы формирования (прогноза, отбор, подготовка) кадрового потенциала управления в сфере образования.
2	Ожидаемый результат	наличие обоснованной муниципальной системы мониторинга эффективности руководителей ОО
3	Показатели для оценки и определение методов сбора информации	<p>Система мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций предусматривает следующие блоки показателей:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Блок показателей по выявлению уровня сформированности профессиональных компетенций руководителя 2. Блок показателей по качеству управленческой деятельности руководителей образовательных организаций 3. Блок показателей по качеству подготовки обучающихся (в т.ч. по базовой подготовке обучающихся, по подготовке обучающихся

