



Администрация Комсомольского муниципального района  
Хабаровского края  
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
ПРИКАЗ

10.08.2020 № 441  
г.Комсомольск-на-Амуре

О внедрении целевой модели наставничества в образовательных учреждениях Комсомольского муниципального района

С целью улучшения показателей образовательных учреждений в образовательной, социокультурной, спортивной и других сферах, подготовки учащихся к самостоятельной, осознанной и социально-продуктивной деятельности в современном мире, раскрытия личностного, творческого, профессионального потенциала каждого учащегося, поддержки формирования и реализации индивидуальной образовательной траектории, создания психологически комфортной среды для развития и повышения квалификации педагогов, увеличения числа закрепившихся в профессии педагогических кадров, создания канала эффективного обмена личностным, жизненным и профессиональным опытом для каждого субъекта образовательной и профессиональной деятельности, формирования открытого и эффективного сообщества вокруг образовательной организации

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Руководителям образовательных учреждений

1.1. Организовать работу по внедрению целевой модели наставничества в 2020/2021 учебном году в соответствии с прилагаемыми методическими рекомендациями по внедрению и реализации целевой модели наставничества;

1.2. Обеспечить в срок до 31.08.2020 ознакомление педагогов с методическими рекомендациями по внедрению и реализации целевой модели наставничества;

1.3. Рассмотреть в срок до 31.08.2020 вопрос о внедрении и реализации целевой модели наставничества в образовательном учреждении на педагогических совещаниях;

1.4. Издать в срок до 15.09.2020 распорядительный акт, утверждающий сроки внедрения целевой модели наставничества, состав рабочей группы, ответственных за материально-техническое обеспечение программы наставничества, сроки проведения мониторинга эффективности программ, планируемые результаты внедрения целевой модели; положение о программе наставничества, дорожную карту внедрения наставничества;

1.5. Организовать работу по учету обучающихся, педагогов, участвующих в программе наставничества;

1.6. Проводить регулярно внутренний мониторинг реализации и эффективности программ наставничества;

1.7. Обеспечить условия для повышения уровня профессионального мастерства педагогических работников, задействованных в реализации целевой модели наставничества, в формате непрерывного образования;

1.8. Предоставить в управление образования (Лапаксиной С.А.) в срок до 20.09.2020 копии распорядительного акта о внедрении целевой модели наставничества, дорожной карты, программы, список наставников и наставляемых в образовательном учреждении.

2. Утвердить «Дорожную карту» внедрения муниципальной программы наставничества для образовательных организаций Комсомольского муниципального района Хабаровского края на 2021 – 2023 гг.

3. Утвердить Положение о муниципальном банке «Наставник» Комсомольского муниципального района Хабаровского края.

4. Утвердить Положение о Сообществе наставников Комсомольского муниципального района.

5. Контроль за исполнением приказа возложить на начальника отдела по развитию образования, инновациям и информатизации Васильеву Ю.С.

И.о. начальника  
управления образования



Е.Г. Опарина