



АДМИНИСТРАЦИЯ
КОМСОМОЛЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
Хабаровского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.03.2014 № 187

г. Комсомольск-на-Амуре

О внесении изменений в Положение об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных и казенных учреждений системы образования Комсомольского муниципального района, утвержденное постановлением администрации Комсомольского муниципального района от 29.01.2013 № 36

В целях приведения нормативного правового акта Комсомольского муниципального района Хабаровского края в соответствие с действующим законодательством администрация Комсомольского муниципального района **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в Положение об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных и казенных учреждений системы образования Комсомольского муниципального района, утвержденное постановлением администрации Комсомольского муниципального района от 29.01.2013 № 36, следующие изменения:

1.1. Абзацы пятый и седьмой пункта 1.1 исключить.

1.2. В абзаце пятом пункта 1.1 слова «образовательных учреждениях» ~~заменить словами «бюджетных и казенных учреждений системы образования Комсомольского муниципального района»,~~ после слов «за счет» дополнить словом «средств».

1.3. В абзаце шестом пункта 1.1 и далее по тексту заголовков постановления главы Комсомольского муниципального района от 24.02.2009 № 229 изложить в новой редакции: «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в муниципальных бюджетных и казенных учреждениях системы образования Комсомольского муниципального района, финансируемых за счет средств субвенций краевого бюджета».

1.4. В абзаце седьмом пункта 1.1 и далее по тексту заголовков постановления главы Комсомольского муниципального района от 24.02.2009 № 230 изложить в новой редакции: «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в муниципальных бюджетных и казенных учреждениях системы образования Комсомольского муниципального района, финансируемых за счет средств субвенций краевого бюджета».

1.5. В пункте 1.2.3 слова «, в соответствии с установленными группами по оплате труда руководителей» исключить.

1.6. Раздел 2 изложить в новой редакции:

«Размер должностного оклада руководителя определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
Администрация
Комсомольского муниципального района
Хабаровского края

Входящий № 01-02/310
«01» 04 2014

управления и особенностей деятельности и значимости муниципального учреждения.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей муниципальных бюджетных и казенных учреждений системы образования Комсомольского муниципального района и средней заработной платы работников этих учреждений устанавливается в кратности 1 к 8.

Соотношение средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, формируемых за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.»

1.7. В абзаце первом пункта 4.3 слова «аттестации рабочих мест» заменить словами «специальной оценки условий труда».

1.8. В абзаце втором пункта 4.3 слово «аттестации» заменить словами «специальной оценки условий труда».

1.9. В пункте 5.3.2 цифру «2» заменить цифрой «1».

1.10. В пункте 5.3.4 цифру «3» заменить цифрой «2».

1.11. В пункте 5.4.1 слова «(Приложение № 4)» исключить.

1.12. В пункте 5.5.10 слова «от 26.04.1972 № 255» заменить словами «от 06.04.1972 № 255».

1.13. Пункт 5.5.16 изложить в новой редакции: «Надбавка устанавливается по основному месту работы. Надбавка выплачивается по основной должности исходя из должностного оклада.»

1.14. Пункт 5.5.16 «Надбавка выплачивается по основной должности исходя из должностного оклада.» исключить.

1.15. Приложения № 1, № 4 к Положению исключить, приложения № 1 и № 3 считать соответственно приложениями № 1 и № 2.

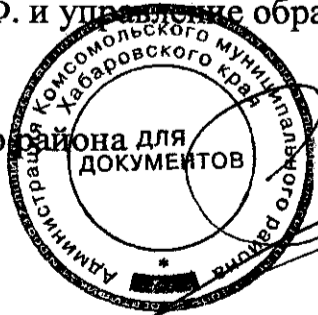
1.16. Приложение № 2 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

4. Опубликовать настоящее постановление в Сборнике муниципальных правовых актов Комсомольского муниципального района и на официальном сайте администрации Комсомольского муниципального района.

5. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2014 года.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации муниципального района по социальным вопросам Маркову Т.Ф. и управление образования (Порвина Е.Б.).

Глава муниципального района для



А.В. Коломыцев

ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению администрации Комсомольского муниципального района
от 26.03.2014 № 187

КРИТЕРИИ КАЧЕСТВА
выполняемых работ руководителями учреждений системы образования
Комсомольского муниципального района

№ п/п	Критерии	Значение критерия (в процентах к должностному окладу)	Дата назначения и период действия выплаты
1	2	3	4
1.	Дошкольные образовательные учреждения		
1.1.	Функционирование системы государственно-общественного управления	до 3 %	Ежеквартально, по состоянию на 01 января; на 01 апреля; на 01 июля; на 01 октября
1.2.	Выполнение предписаний (постановлений, представлений, решений) органов (должностных лиц), осуществляющих государственный (муниципальный) надзор (контроль)	до 3 %	Ежеквартально, по состоянию на 01 января; на 01 апреля; на 01 июля; на 01 октября
1.3.	Обеспечение открытости и доступности информации об учреждении	до 3 %	Ежеквартально, по состоянию на 01 января; на 01 апреля; на 01 июля; на 01 октября
1.4.	Исполнительская дисциплина	до 10 %	Ежеквартально, по состоянию на 01 января; на 01 апреля; на 01 июля; на 01 октября
1.5.	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	до 6 %	Ежеквартально, по состоянию на 01 января; на 01 апреля; на 01 июля; на 01 октября

1	2	3	4
1.6.	Реализация программ, направленных на охрану и укрепление здоровья детей. Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	до 10 %	Ежеквартально, по состоянию на 01 января; на 01 апреля; на 01 июля; на 01 октября
1.7.	Выполнение натуральных норм питания	до 5 %	Ежеквартально, по состоянию на 01 января; на 01 апреля; на 01 июля; на 01 октября
1.8.	Выполнение плана посещаемости детьми дошкольного образовательного учреждения	до 30 %	Ежеквартально, по состоянию на 01 января; на 01 апреля; на 01 июля; на 01 октября
1.9.	Отсутствие задолженности родителей (законных представителей) перед учреждением по поступлению родительской платы	до 10 %	Ежеквартально, по состоянию на 01 января; на 01 апреля; на 01 июля; на 01 октября
1.10.	Укомплектованность педагогическими кадрами.	до 5%	1 раз в год, по состоянию на 01 октября
1.11.	Доля педагогических работников, аттестованных на высшую и первую квалификационную категорию	до 15 %	Ежеквартально, по состоянию на 01 января; на 01 апреля; на 01 июля; на 01 октября
	Итого:	до 100 %	
2.	Общеобразовательные учреждения		
2.1.	Своевременное до начала учебного года проведение всех разрешительных процедур и подписание акта готовности учреждения к новому учебному году и отопительному сезону	до 20 %	1 раз в год, по состоянию на 01 октября
2.2.	Выполнение предписаний (постановлений, представлений, решений) органов (должностных лиц), осуществляющих государственный (муниципальный) надзор (контроль)	до 3%	Ежеквартально, по состоянию на 01 января; на 01 апреля; на 01 июля; на 01 октября
2.3.	Функционирование системы государственно-общественного управления	до 3 %	Ежеквартально, по состоянию на 01 января; на 01 апреля; на 01 июля; на 01 октября

1	2	3	4
2.4.	Обеспечение доступности и открытости информации об учреждении	до 3 %	Ежеквартально, по состоянию на 01 января; на 01 апреля; на 01 июля; на 01 октября
2.5.	Исполнительская дисциплина	до 10 %	Ежеквартально, по состоянию на 01 января; на 01 апреля; на 01 июля; на 01 октября
2.6.	Обеспечение высокого качества образования	до 20 %	1 раз в год, по состоянию на 01 октября
2.7.	Инновационная активность учреждения	до 12 %	Ежеквартально, по состоянию на 01 января; на 01 апреля; на 01 июля; на 01 октября
2.8.	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних	до 3 %	Ежеквартально, по состоянию на 01 января; на 01 апреля; на 01 июля; на 01 октября
2.9.	Реализация программ, направленных на охрану и укрепление здоровья детей. Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	до 3 %	Ежеквартально, по состоянию на 01 января; на 01 апреля; на 01 июля; на 01 октября
2.10.	Охват школьников горячим питанием	до 3 %	Ежеквартально, по состоянию на 01 января; на 01 апреля; на 01 июля; на 01 октября
2.11.	Укомплектованность педагогическими кадрами	до 5 %	1 раз в год, по состоянию на 01 октября
2.12.	Доля педагогических работников, аттестованных на высшую и первую квалификационную категорию	до 15 %	Ежеквартально, по состоянию на 01 января; на 01 апреля; на 01 июля; на 01 октября
	Итого:	до 100 %	

1	2	3	4
3.	Учреждения дополнительного образования детей		
3.1.	Функционирование системы государственно-общественного управления	до 3 %	Ежеквартально, по состоянию на 01 января; на 01 апреля; на 01 июля; на 01 октября
3.2.	Выполнение предписаний (постановлений, представлений, решений) органов (должностных лиц), осуществляющих государственный (муниципальный) надзор (контроль)	до 3 %	Ежеквартально, по состоянию на 01 января; на 01 апреля; на 01 июля; на 01 октября
3.3.	Обеспечение доступности и открытости информации об учреждении	до 3 %	Ежеквартально, по состоянию на 01 января; на 01 апреля; на 01 июля; на 01 октября
3.4.	Исполнительская дисциплина	до 10 %	Ежеквартально, по состоянию на 01 января; на 01 апреля; на 01 июля; на 01 октября
3.5.	Работа системы отслеживания динамики индивидуальных образовательных результатов обучающихся (стартовая, промежуточная и итоговая диагностика)	до 10 %	2 раза в год, по состоянию на 01 апреля; на 01 октября
3.6.	Использование современных образовательных технологий, новых форм организации учебного процесса, участие в пилотных проектах, организация дистанционного обучения	до 15 %	1 раз в год, по состоянию на 01 апреля
3.7.	Сохранение и увеличение контингента учащихся, отсутствие отчислений учащихся по неуважительным причинам за предыдущий учебный год	до 20 %	1 раз в год, по состоянию на 01 октября
3.8.	Реализация дополнительных образовательных программ, направленных на выявление и развитие одаренных детей, работы с детьми с особыми потребностями в образовании	до 16 %	Ежеквартально, по состоянию на 01 января; на 01 апреля; на 01 июля; на 01 октября
3.9.	Укомплектованность педагогическими кадрами.	до 5 %	Ежеквартально, по состоянию на 01 января; на 01 апреля; на 01 июля; на 01 октября

1	2	3	4
4.9.	Укомплектованность педагогическими кадрами.	до 5 %	Ежеквартально, по состоянию на 01 января; на 01 апреля; на 01 июля; на 01 октября
4.10.	Доля педагогических работников, аттестованных на высшую и первую квалификационную категорию	до 15 %	Ежеквартально, по состоянию на 01 января; на 01 апреля; на 01 июля; на 01 октября
	Итого:	до 100 %	
5.	Муниципальное казенное учреждение «Информационно-методический центр учреждений образования Комсомольского муниципального района Хабаровского края»		
5.1.	Подготовка и проведение мероприятий различного уровня	до 10 %	Ежеквартально, по состоянию на 01 января; на 01 апреля; на 01 июля; на 01 октября
5.2.	Развитие кадрового потенциала образовательных учреждений района, в том числе: переподготовка, повышение квалификации, итоги аттестации педагогических работников	до 25 %	2 раза в год, по состоянию на 01 октября; на 01 января
5.3.	Подготовка документов, определяющих стратегические направления развития районной системы образования для включения в концепции, программы, публичные доклады, постановления и т.п.	до 8 %	1 раз в год, по состоянию на 01 января
5.4.	Сопровождение инновационных форм работы районных профессиональных объединений	до 5 %	1 раз в год, по состоянию на 01 января
5.5.	Сопровождение инновационных форм деятельности образовательных учреждений: стажерские, экспериментальные, методические площадки и др.	до 10 %	1 раз в год, по состоянию на 01 января
5.6.	Разработка учебно-методических, дидактических, информационных материалов, электронных сборников	до 8 %	1 раз в год, по состоянию на 01 января
5.7.	Размещение информационных материалов на официальных сайтах администрации района, управления образования и других	до 10 %	Ежеквартально, по состоянию на 01 января; на 01 апреля; на 01 июля; на 01 октября
5.8.	Использование современных образовательных технологий, участие в пилотных проектах, организация дистанционных консультационных услуг	до 6 %	1 раз в год, по состоянию на 01 апреля

1	2	3	4
5.9.	Исполнительская дисциплина	до 10%	Ежеквартально, по состоянию на 01 января; на 01 апреля; на 01 июля; на 01 октября
5.10.	Обеспечение доступности и открытости информации об учреждении	до 3 %	Ежеквартально, по состоянию на 01 января; на 01 апреля; на 01 июля; на 01 октября
5.11.	Укомплектованность педагогическими кадрами	до 5 %	1 раз в год, по состоянию на 01 октября
	Итого:	до 100 %	
6.	Муниципальное казенное учреждение «Централизованная бухгалтерия учреждений образования» Комсомольского муниципального района Хабаровского края		
6.1.	Организация ведения бухгалтерского, бюджетного, налогового учета	до 5 %	1 раз в год, по состоянию на 01 января
6.2.	Обеспечение достоверности и своевременного представления финансовой, налоговой, статистической отчетности	до 17 %	Ежеквартально, по состоянию на 01 января; на 01 апреля; на 01 июля; на 01 октября
6.3.	Выполнение плана-графика мероприятий внутреннего финансового контроля и аудита, проводимых в отношении учреждений системы образования	до 25 %	Ежеквартально, по состоянию на 01 января; на 01 апреля; на 01 июля; на 01 октября
6.4.	Результаты внешних контрольных мероприятий, проводимых в отношении обслуживаемых учреждений	до 30 %	Ежеквартально, по состоянию на 01 января; на 01 апреля; на 01 июля; на 01 октября
6.5.	Методическое, консультационное сопровождение финансово-хозяйственной деятельности учреждений системы образования	до 5 %	Ежеквартально, по состоянию на 01 января; на 01 апреля; на 01 июля; на 01 октября
6.6.	Размещение информационных материалов на официальных сайтах администрации района, управления образования и других	до 5 %	Ежеквартально, по состоянию на 01 января; на 01 апреля; на 01 июля; на 01 октября

1	2	3	4
6.7.	Исполнительская дисциплина	до 10 %	Ежеквартально, по состоянию на 01 января; на 01 апреля; на 01 июля; на 01 октября
6.8.	Обеспечение доступности и открытости информации об учреждении	до 3 %	Ежеквартально, по состоянию на 01 января; на 01 апреля; на 01 июля; на 01 октября
	Итого:	до 100 %	